

AVBOKNINGSVILLKOR FÖR HÖGSTADIELÄGER SÄSONGEN 2026–2027 (Kisakallio-campus)

Avbokning eller eventuell ändring av deltagande:

Vid förhinder ber vi er alltid meddela **skriftligen senast på ankomstdagen före kl. 12.00 till adressen: ykl.kisakallio@kolmekampusta.fi**. Observera att även **söndagen räknas som ankomstdag ifall ni har bokat inkvartering natten innan lägret**. Om avbokningen sker akut på en söndag, ber vi er skicka en kopia av e-mail även till Kisakallios reception på adressen: kisakallio@kolmekampusta.fi. YKL-teamet tar inte emot avbokningar eller ändringar av deltagande per telefon.

Lägeravgiften och bokningen kan, vid skada, sjukdom eller annan force majeure:

1) flyttas till nästa läger*

ELLER

2) återbetalas med ett avdrag på 50 € för administrations- och arrangemangsavgifter.

***Obs!**

Deltagande i läsårets sista läger kan inte flyttas till följande läsår, utan lägeravgiften återbetalas med ett avdrag på 50 € för administrations- och arrangemangsavgifter.

Avbrott under lägret:

Vid avbrott under lägret (t.ex. på grund av sjukdom, skada eller andra personliga skäl) återbetalas inte lägeravgiften. Kunden måste i dessa fall ansöka om ersättning via sitt eget försäkringsbolag.

Om kunden inte deltar (no show) och inte meddelar detta inom utsatt tid, är Kolmen kampuxen urheiluopisto inte skyldig att återbetala lägeravgiften.

Lägeravgiften återbetalas inte om deltagaren måste skickas hem på grund av överträdelse av högstadielägets gemensamma spelregler eller allmänna goda uppföranderegler.

Force Majeure:

Arrangören ansvarar inte för förseningar eller skador som orsakas av ett hinder utanför dennes kontroll, som skäligen inte kunnat förutses och vars konsekvenser inte skäligen kunnat undvikas eller övervinnas. Som force majeure räknas exempelvis krig, uppror, jordbävning, översvämning eller annan naturkatastrof, avbrott i allmän trafik, telekommunikation eller eldistribution, import- eller exportförbud, strejk, lockout, bojkott eller annan arbetskonflikt. Strejk, lockout, bojkott eller annan arbetskonflikt räknas som force majeure även om arrangören själv är part i konflikten. Samma gäller även för den andra parten i detta avtal.